

**Публичный отчёт  
председателя первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Зюринская СОШ»  
Мамадышского муниципального района Республики Татарстан  
Вятской Е.А.о проделанной работе за 2025 год.**

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета учреждения. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагогический, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого работника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Администрация учреждения учитывает мнение профкома при разработке нормативно- правовых актов, затрагивающих социально- трудовые права работников.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания МБОУ «Зюринская СОШ» и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 21 человек. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза оформлен стенд «Наш профсоюз». Оформлена страничка на сайте школы.

**Деятельность профсоюзного комитета:**

Все члены профсоюзной организации МБОУ «Зюринская СОШ» имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

**Работа профсоюзного комитета была направлена на:**

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

**В течение года профсоюзный комитет:**

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;

- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора

**За 2025 год на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:**

- о заключении коллективного договора, о его содержании с учетом поступления предложений от работников;
- о выполнении коллективного договора;
- о рассмотрении и утверждении правил внутреннего распорядка;
- о разработке положения и критериев стимулирующих надбавок;
- о принятии Соглашения по охране труда и контроле за его выполнением;
- о соблюдении требований техники безопасности и охраны труда;
- о контроле за организацией прохождения медицинского осмотра работниками;
- о решении социально-экономических вопросов;
- об оздоровлении работников;
- культурно-массовая работа;
- информационная работа;

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику педагоги повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

В 2024 году был принят коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора работники знакомы под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

У нас сохранились добрые традиции в организации мероприятий культурно-массовой направленности, где каждый работник может проявить свои таланты. Профсоюзный комитет полностью берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров. Торжественно и коллективно отметили праздники: «23 Февраля», «8 марта», профессиональный праздник «День дошкольного работника», «День учителя» тепло и радужно встретили ветеранов в стенах нашего учреждения. Был подготовлен детский концерт. Такое теплое, замечательное мероприятие продолжилось за столом с горячим чаем и разными сладостями, «Новый год» для детей сотрудников и для самих сотрудников.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда, которые так долго проработали с нами. В такие дни, коллектив, для каждого находится добрые слова и материальную поддержку.

В течении года наш коллектив активно участвовал в субботниках. В этом году их было два. В апреле мы убрали территорию после зимы, а в октябре перед зимой, дружно приводили свою территорию в порядок.

Важнейшим показателем деятельности коллектива является здоровье сотрудников. Поэтому вопросам организации оздоровления работников уделяем особое внимание. Мы принимаем активное участие в различных соревнованиях, спартакиадах.

В течении года наши педагоги приняли активное участие в соревнованиях «Аргмак» работников образования. Наша команда показала хорошие результаты.

С ноября организовали волейбольный кружок для занятия сотрудников спортом, планируем также организовать занятия катания на лыжах.

На августовской конференции были награждены грамотами наши педагоги за многолетний добросовестный труд в сфере образования, высокий профессионализм, значительный личный вклад в дело обучения и воспитания подрастающего поколения Кузнецов В.Н., Низамова Г.Ф., Вятская Е.А.

**Хочется поблагодарить всехчленов профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе:**

Хочется сказать слова благодарности директору школы Кузнецову В.Н. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается быстро решить редко возникающие разногласия. С таким руководителем работает легко, продуктивно на благо коллектива. У нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

**В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи , как:**

- увеличение профсоюзного членства;
- продолжение работы по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально- трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. Главными направлениями в нашей работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.